

**RESOLUCION N° 316/18**  
**CRESPO (E.R.), 19 de Junio de 2018**

**VISTO:**

El Contrato celebrado con ZARAGOZA Franco Nicolás, y

**CONSIDERANDO:**

Que ZARAGOZA Franco Nicolás, cumplirá sus funciones en Higiene y Seguridad en el Trabajo.

Que la presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley N° 10.027 y sus modificatorias, otorgan al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**RESUELVE:**

**Art.1º.-** Dispónese la contratación mediante el Sistema de Trabajo a Plazo Fijo, a partir del 01 de Junio de 2018 y hasta el 10 de Diciembre de 2019, de ZARAGOZA Franco Nicolás, D.N.I. N° 38.768.846, domiciliado en calle Laurencena N° 1.620 de la ciudad de Crespo, asignándosele una retribución mensual equivalente al Sueldo Básico de la Categoría 1 (Uno) del Escalafón Municipal, monto sobre el cual se realizarán los descuentos de Ley que se le practican a todo trabajador municipal, correspondiéndole además percibir adicional por título terciario, el Sueldo Anual Complementario y la Licencia Anual.

**Art.2º.-** Pásese copia de la presente Resolución a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.3º.-** Dispónese que la presente será refrendada por el Secretario Gobierno.

**Art.4º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**RESOLUCION N° 328/18**  
**CRESPO (ER), 28 de Junio de 2018**

**VISTO:**

La situación de revista de la agente BARON MARIA LAURA, D.N.I. N° 31.788.561, Legajo N° 1.609 que integra la Planta Transitoria de la Municipalidad de Crespo, y

**CONSIDERANDO:**

Que BARON MARIA LAURA, D.N.I. N° 31.788.561, Legajo N° 1.609, ha egresado con el título de grado de farmacéutica en fecha 18 de diciembre de 2017 en la Universidad Nacional de Rosario.

Que la citada agente presta servicios en la farmacia que provee de medicamentos a las Salas de Salud de la ciudad que dependen del Área de Salud de la Municipalidad de Crespo.

Que las tareas que tiene asignadas en su condición de farmacéutica deriva en mayores responsabilidades y dedicación en la prestación de los servicios los cuales merecen un incentivo o reconocimiento

Que esta administración entiende que resulta necesario otorgar incentivos y/o reconocimientos, en tanto los mismos redundan en beneficio del empleado, del funcionamiento de los servicios y la administración pública municipal e indirectamente en beneficio de la comunidad de Crespo.

Que la actual gestión tiene como política mejorar las condiciones laborales de todos sus empleados, entendiendo esto como cuestión de estricta Justicia Social, en el ámbito de la Municipalidad de Crespo.

Que la presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley 10.027 y sus modificatorias, otorgan al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**RESUELVE**

**Art.1º.-** Disponese a partir del 1 de Junio de 2018, otorgar un adicional no remunerativo y no bonificable por su desempeño en el Área de Salud de la Municipalidad, ala agente BARON MARIA LAURA, D.N.I. N° 31.788.561, Legajo N° 1.609, equivalente al Cincuenta por Ciento (50%), del Salario Básico que percibe en la categoría que revista.

**Art.2º.-** Pásese copia de la presente Resolución a la Secretaria de Gobierno, a la Dirección de Desarrollo Social y a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.3º.-** Disponese que la presente será refrendada por el Secretario de Gobierno.

**Art.4º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**RESOLUCION N° 336/18**  
**CRESPO (E.R.), 03 de Julio de 2018**

**VISTO:**

El Contrato celebrado con Melisa Pamela DERFLER, y

**CONSIDERANDO:**

Que Melisa Pamela DERFLER, se desempeñará como Auxiliar en el Área de Despacho.

Que la presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley N° 10.027 y sus modificatorias, otorgan al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**RESUELVE:**

**Art.1º.-** Dispónese la contratación mediante el Sistema de Trabajo a Plazo Fijo, a partir del 1º de Julio de 2018 y hasta el 28 de Febrero de 2019, de Melisa Pamela DERFLER, D.N.I. N° 40.564.961 domiciliada en Carbó N° 315 de la ciudad de Crespo, quien se desempeñará como Auxiliar en el Área de Despacho, asignándosele una retribución equivalente a la Categoría 1 del Personal Temporario por mes, monto sobre el cual se realizaran los descuentos de Ley que se le practican a todo trabajador municipal, correspondiéndole además percibir sueldo anual complementario, bonificaciones especiales que otorgue la Municipalidad de Crespo a sus trabajadores, titulo secundario y la licencia anual correspondiente.

**Art.2º.-** Pásese copia de la presente Resolución a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.3º.-** Dispónese que la presente será refrendada por el Secretario de Gobierno.

**Art.4º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**RESOLUCION      Nº      343/18**  
**CRESPO (E.R.), 10 de Julio de 2018**

**VISTO:**

El Contrato de Trabajo a Plazo Fijo celebrado con Liliana María Derfler, y

**CONSIDERANDO:**

Que Liliana María Derfler prestara servicios para la Municipalidad de Crespo como co-organizadora de la Fiesta Nacional de la Avicultura edición 2018.

Que la presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley 10.027 y sus modificatorias, otorgan al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**RESUELVE:**

**Art.1º.-** Apruébese la contratación mediante el Sistema de Trabajo a Plazo Fijo, a partir del 01 de Julio de 2018 y hasta el 30 de Noviembre de 2018, de Liliana María Derfler, D.N.I. Nº 22.267.698, domiciliada en calle Corrientes 1.870 de la ciudad de Crespo, la retribución que percibirá por las tareas indicadas será la establecida en la clausula tercera del mencionado contrato.

**Art.2º.-** Déjese sin efecto la Resolución Nº 843/15 de fecha 23 de Diciembre de 2015.

**Art.3º.-** Pásese copia de la presente Resolución a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.4º.-** Dispónese que la presente será refrendada por el Secretario de Gobierno.

**Art.5º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

**RESOLUCION N° 353/18**  
**CRESPO (E.R.), 19 de Julio de 2018**

**VISTO:**

El Contrato celebrado con Victoria Inés NATIELLO, y

**CONSIDERANDO:**

Que Victoria Inés NATIELLO, desempeñará sus funciones en la Subsecretaría de Innovación Social y Participación Ciudadana de la Municipalidad de Crespo.

Que la presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley N° 10.027 y sus modificatorias, otorgan al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**RESUELVE:**

**Art.1º.-** Dispónese la contratación mediante el Sistema de Trabajo a Plazo Fijo, a partir del 1º de Julio de 2018 y hasta el 10 de Diciembre de 2019, de Victoria Inés NATIELLO, D.N.I. N° 36.274.121, domiciliada en calle Entre Ríos N° 1.111, de la ciudad de Crespo, asignándosele una retribución equivalente a la categoría 1 de Planta Permanente, monto sobre el cual se realizarán los descuentos de Ley que se le practican a todo trabajador municipal, más un adicional del 50% del Básico, mensuales, no remunerativo y no bonificable, correspondiéndole además percibir adicional por título, sueldo anual complementario y la licencia anual correspondiente.

**Art.2º.-** Pásese copia de la presente Resolución a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.3º.-** Dispónese que la presente será refrendada por el Secretario de Gobierno.

**Art.4º.-** Comuníquese, publíquese, etc.